

New Work in der Berufsbildung.

Herzlich willkommen.

29.02.2024



Vorstellung.



Carina Gerhard
HR Beraterin Nachwuchs



Yannick Möhr
HR Berater Nachwuchs



Julianne Reinhard
Lernende Kauffrau



Gabriel Bürge
Lernender Kaufmann

Agenda.

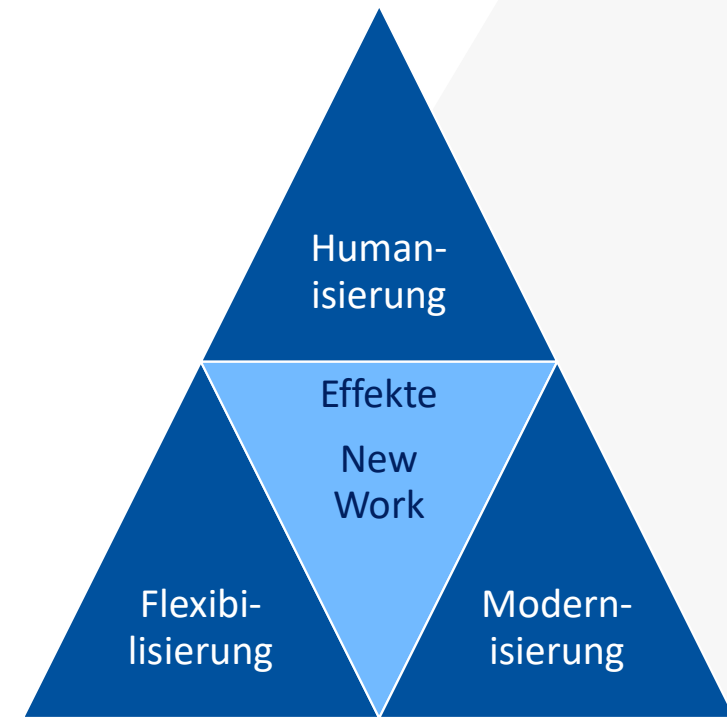
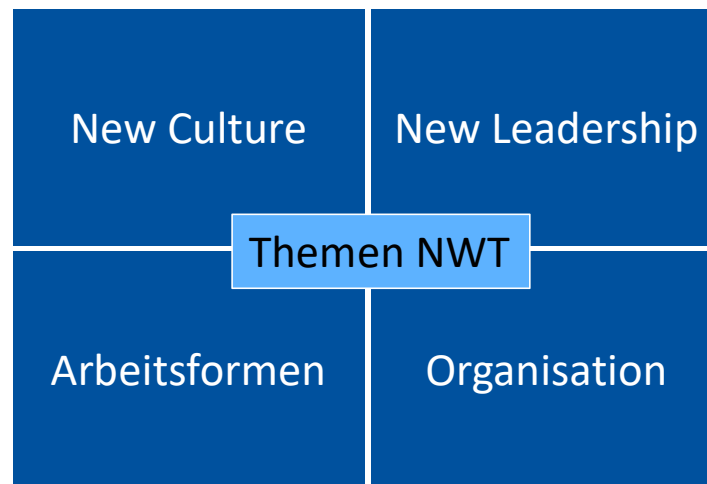
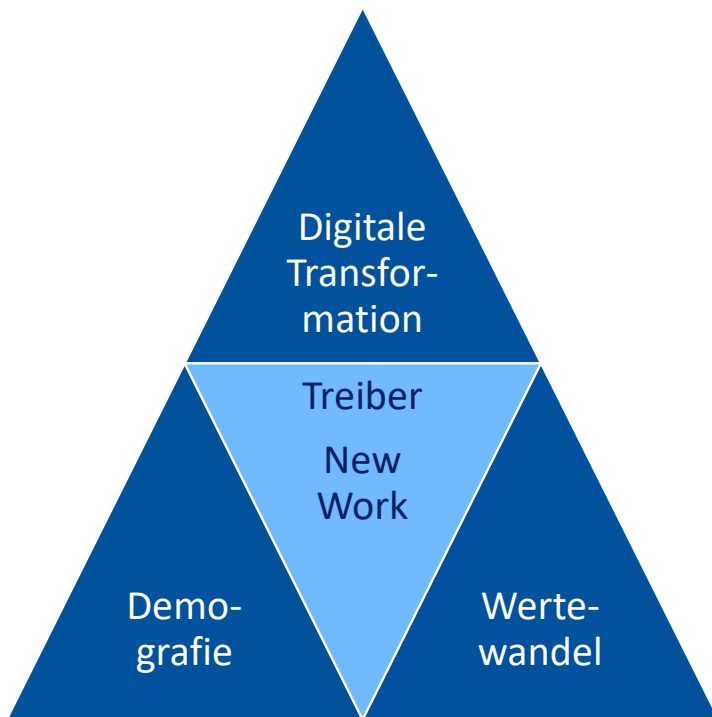
01 Berufswelt im Wandel – Insights
GKB

02 Workshop «New Work
in der Berufsbildung»

03 Aus der Praxis – Leuchttürme &
Herausforderungen

04 Abschluss & Fragen

Verändernde Umwelt.



Unsere Strategie.

Für die beste Zukunft aller Zeiten

unserer Kunden, Mitarbeitenden, Investoren und der Öffentlichkeit.

Zeichen setzen

einfach, kompetent und engagiert

in der Nachhaltigkeit



Verantwortungsbewusstes Vorzeigeunternehmen im Umgang mit Nachhaltigkeit für alle Anspruchsgruppen.

als Arbeitgeberin



Modern und verantwortungsvoll – mit leistungsorientierter Kultur, inspirierender Führung und Eigenverantwortung.

im Beratungs- erlebnis



Kompetente Gesamtberatung und herausragendes hybrides Kundenerlebnis.

in der Einfachheit



Schlanke, effiziente Prozesse und wertschöpfungsorientierte Ausrichtung des Betriebsmodells.

mit Partnern & Beteiligungen



Stärkung der GKB durch professionelle Zusammenarbeit mit Beteiligungen und Partnern in Ökosystemen.

Unsere New Work-Ambition.

New Culture

- Unsere Mitarbeitenden sind unsere Wertschöpfungsquelle.
- Wir arbeiten kunden- und leistungsorientiert zusammen.
- Wir gestalten und verantworten unsere Themen mit einem hohen Mass an Eigenverantwortung.

Positive Leadership

- Wir führen auf Basis eines positiven Menschenbildes mitarbeiterorientiert.
- Wir führen inspirierend und wecken das Potenzial unserer Mitarbeitenden.
- Wir leben eine Vertrauens- und Fehlerkultur.



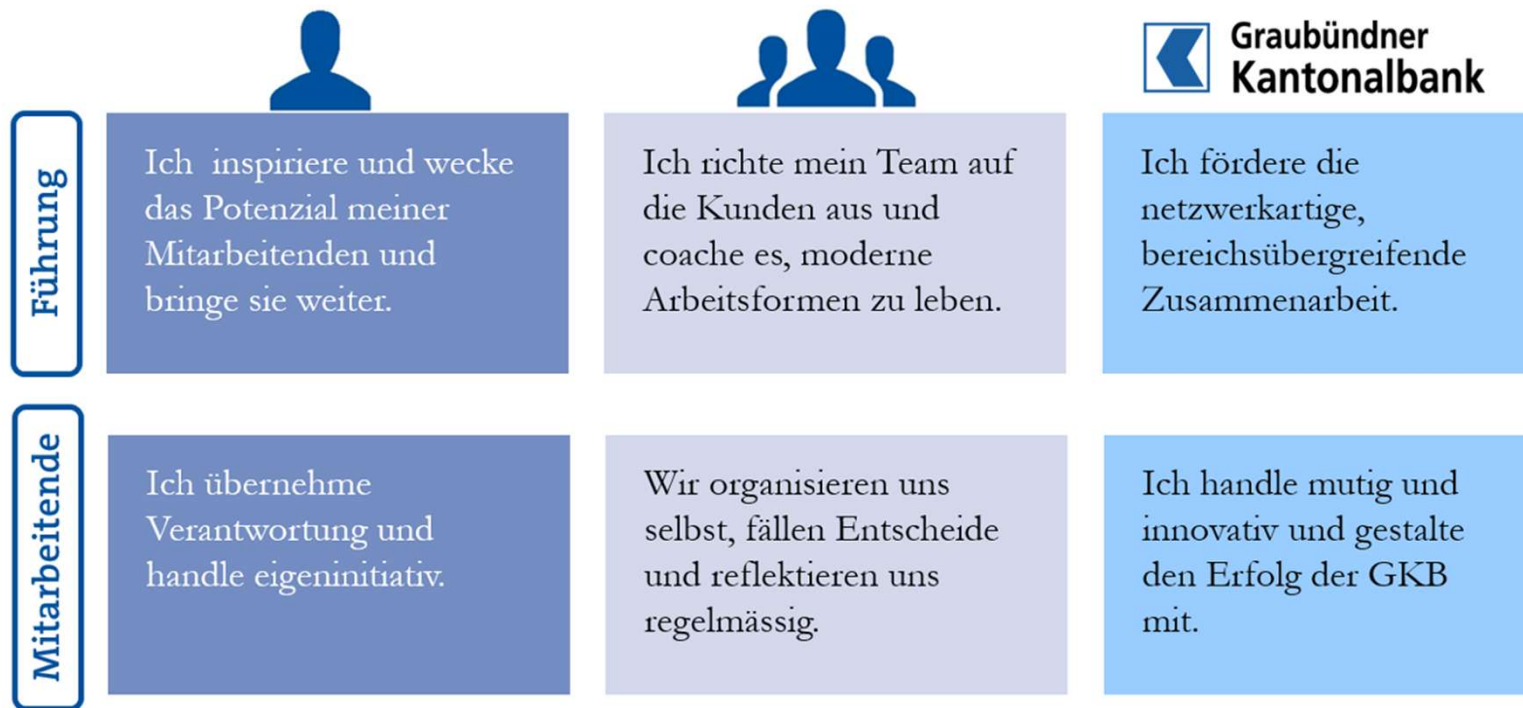
Arbeitsformen

- Wir leben hybride Arbeitsformen.
- Wir bieten flexible Arbeitsmodelle.
- Wir arbeiten mit modernen Arbeitsmitteln und in ebensolchen Räumlichkeiten.

Organisation

- Wir gestalten flache Organisationsformen.
- Wir fördern vernetztes, agiles, bereichsübergreifendes Teamwork.
- Wir unterstützen Führungs- und Fachkarrieren.

Unser Führungsleitbild.



Unsere Berufsbildung.

Lehrberufe

Kauffrau/Kaufmann
Bank

Mediamatiker:in

Entwickler:in
digitales Business

Praktikum (BEM)
Banking

Unsere Crew

34 Berufslernende

10 Praktikant:innen

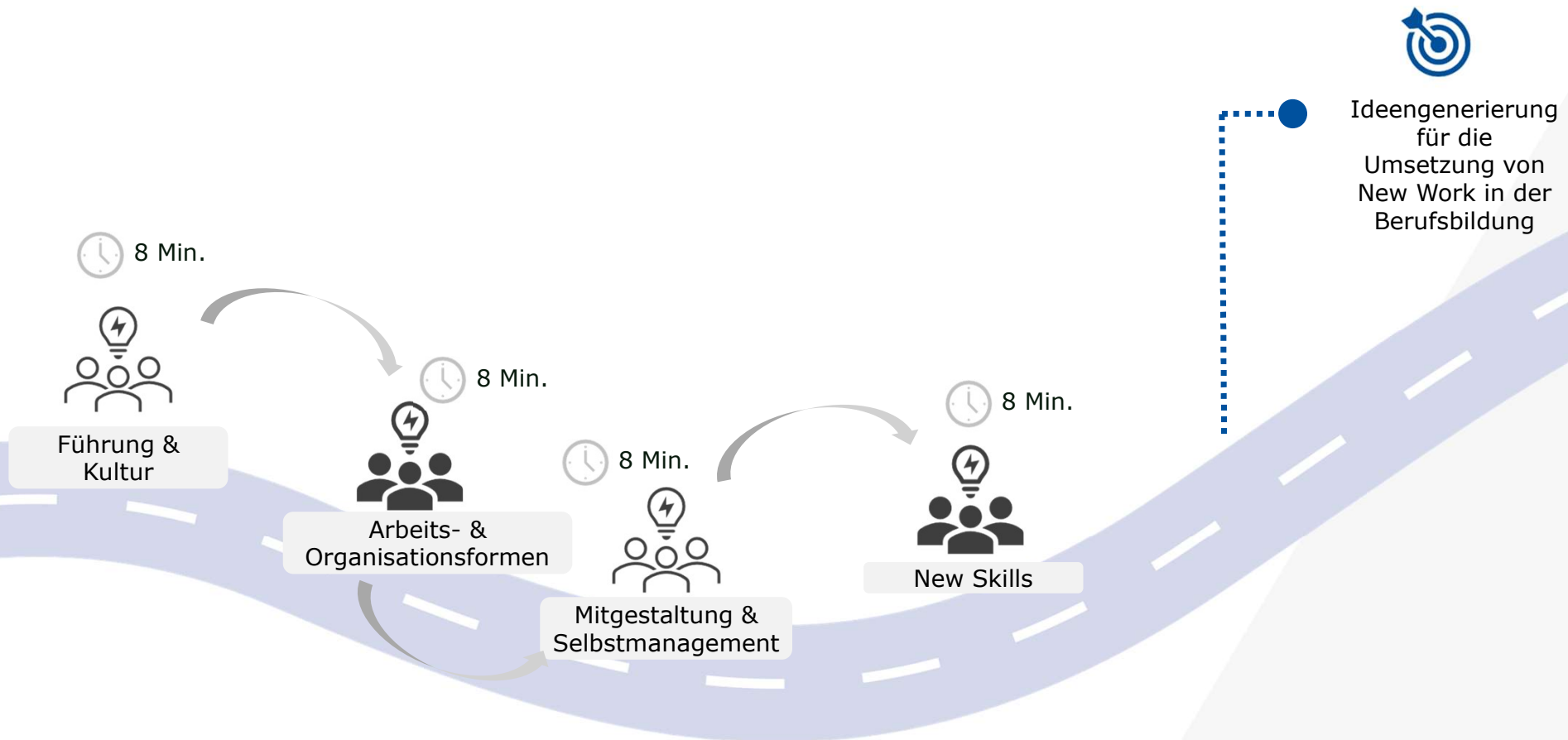
60 Ausbilder:innen

System Ausbildner

Berufsbildner:innen
im HR

Ausbilder:innen
in den Abteilungen

World Cafe zur Berufsbildung.





Austausch-
events



Du-Kultur &
auf Augenhöhe



Vertrauen-
kultur & Wert-
schätzung

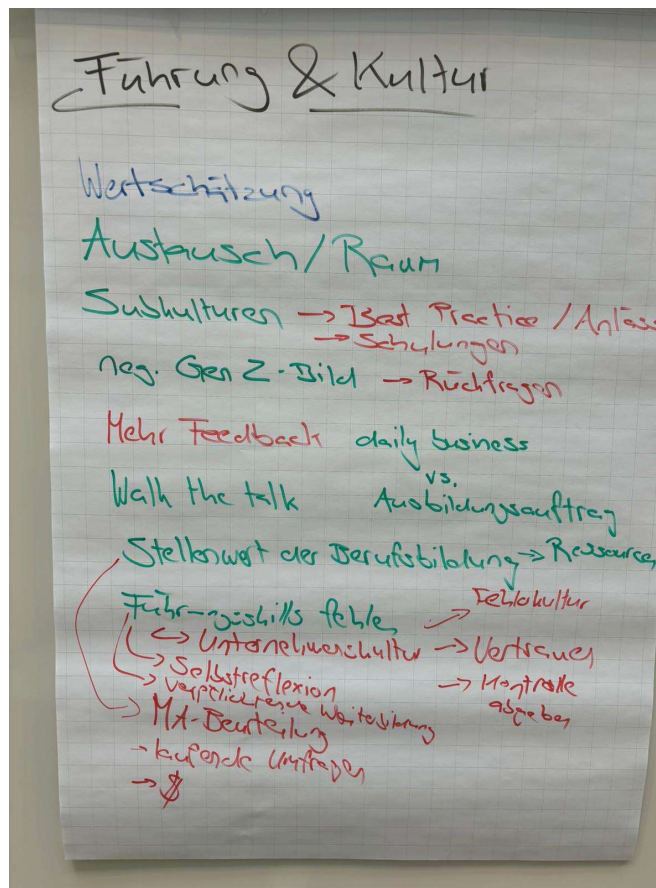
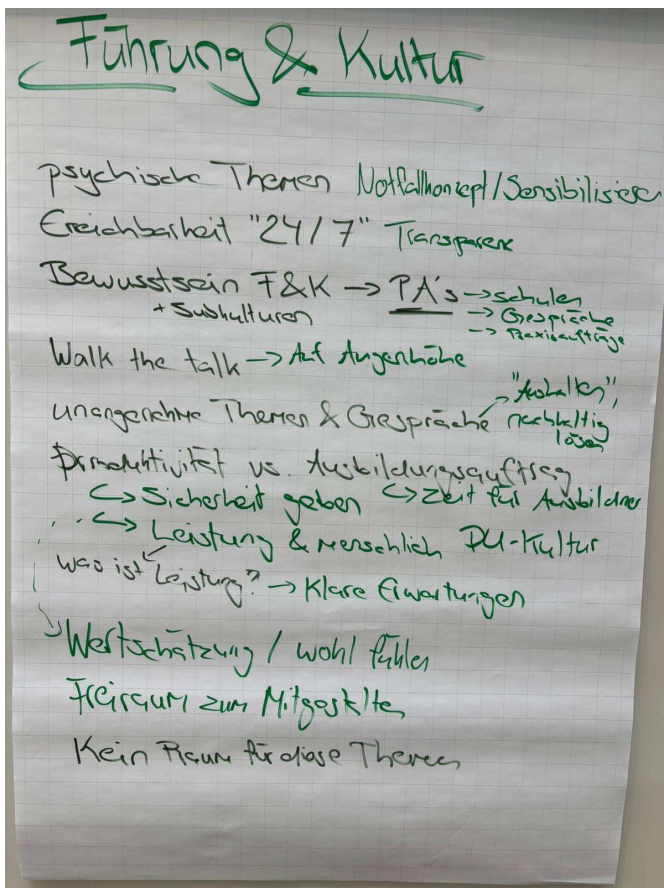


Feedbacks &
Umfragen

Führung & Kultur.



Flipcharts.





Aktives
Teammitglied



Flexibilität:
Arbeitszeit & -ort



Digitale
Tools



Teamwechsel,
Netzwerke
& Stages

Arbeits- & Organisationsformen.



Flipcharts.

Arbeits- und Organisationsformen

Selbstorganisiertes Team
Rollen in den verschiedenen Teams

- Hybrid
- Office
- mobile Work
- Home-office
- Jahresarbeitszeit
- Gleitzeit
- komplett frei
- Verantwortungsübernahme
- SELBSTSTÄNDIGKEIT
- Variation Work
- flexibler Arbeitsort und Platz
- 4-Tage Woche

HERAUSFORDERUNGEN:

- Angst vor der Veränderung
- Vertrauen gegenü. MA
- Führung ohne Kontrolle
- es braucht viel mehr Planung
- weniger Begegnungen / Teamgefühl
- geringere Präsenz der PA
- unvollst. Umsetzung

CHÄNCEN:

- mehr Raum für Persönliches
- langer Arbeitsweg fällt weg

Selbstverantwortung
Sport & Leber
- Aff. d. Uscom.

Freiheit

Netzwerk
Lernende bringen neue Ideen
Homebase (Team aus Experten)
- kollegial Beratung (H.a. unter Leuchte)
- Lern- und Arbeitsgen. (Gruppe von Lernenden)

Arbeits- und Organisationsformen

CHÄNCEN:

- klassischer Arbeitsmodus
- im Büro 8-17:00
- Arbeitsnomaden
- Jahresarbeitszeit
- mobile Work
- Arbeit erledigt? → FREI!
- Homeoffice

verschiedene Generationen
→ **AUSTAUSCH!** agil → flexibler Arbeitsform/ort (in Madrid 8-13 remote)
→ **AUGENHÖHE**

hierarchische Organisationsform

```

    graph TD
      C[CHIEF] --> B1[ ]
      C --> B2[ ]
      C --> B3[ ]
  
```

Matrix-Organisation

Rollenbasierte Organisationsform
→ erfordert Selbstkompetenz

agile (Transformation von hierarchisch → agil)

HERAUSFORDERUNGEN:

- Ablenkungen
- fehlende Motivation, Einrichtungen, Platz
- IT-Kontrollen
- Austausch im Team
- Inspiration, Selbstdisziplin

- im Betrieb gibt es alles
genug Arbeit
nicht zu viel Arbeit

HERAUSFORDERUNGEN:

- verschiedene Generationen
- einheitliche Lösung
- ablösen der Gewohnheit
- Leute befähigen für neue Formen



Mitarbeit in
Netzwerkstatt



Mitgestaltung:
Rekrutierungs- &
Ausbildungsevents



Prozesse
optimieren

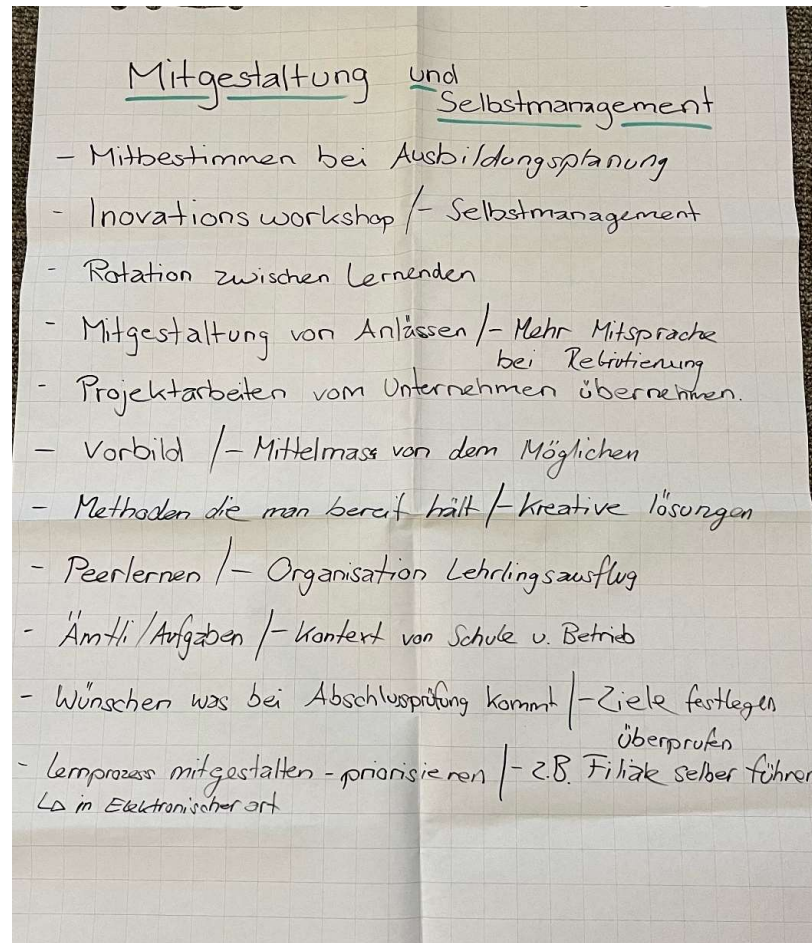
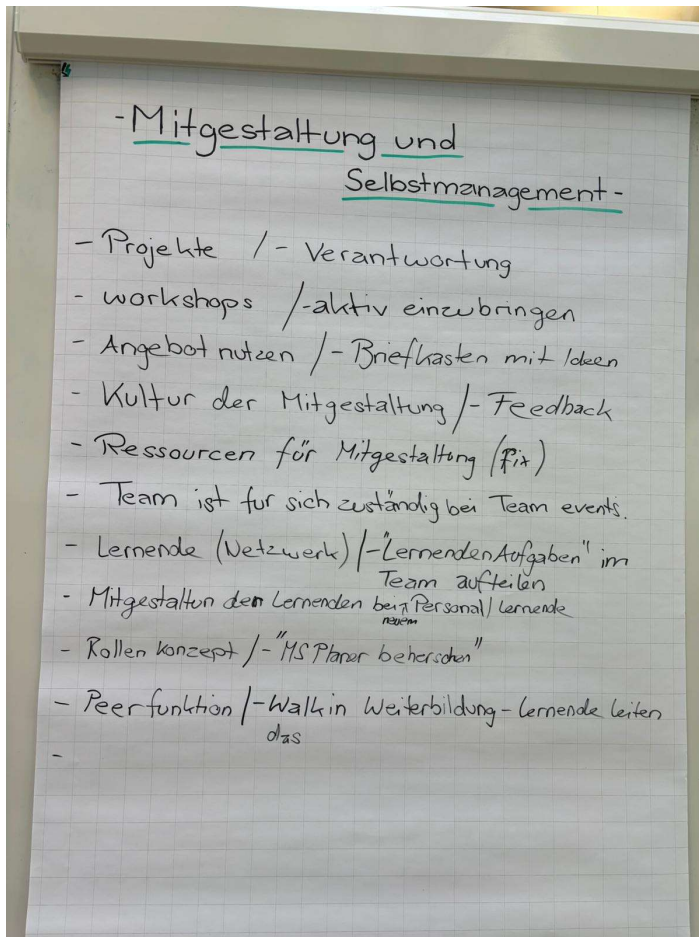


Visibilität
schaffen

Mitgestaltung & Selbstmanagement.



Flipcharts.





Digitale
Kompetenzen



Interne Kurse:
Resilienz,
Auftritt,
Kommunikation



Collaboration

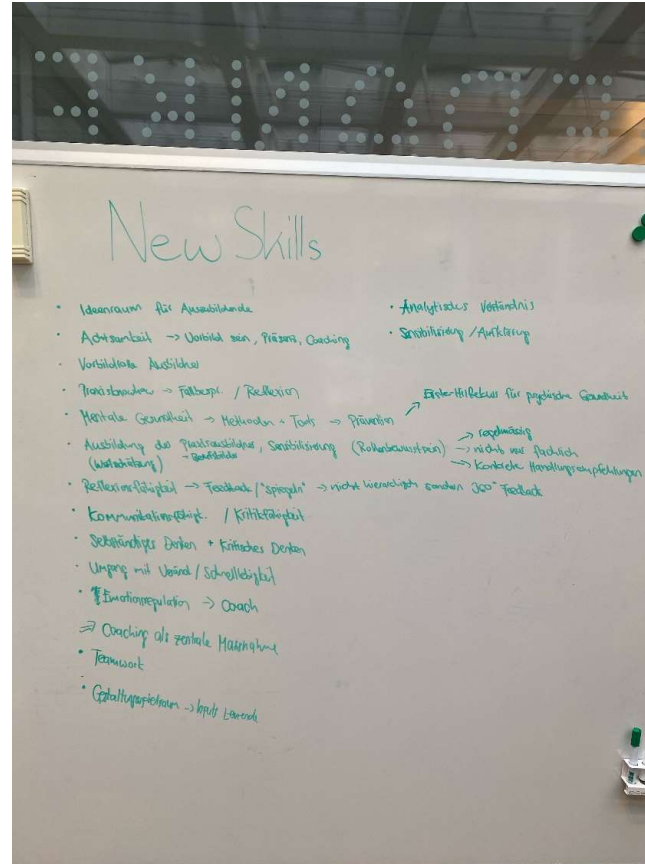
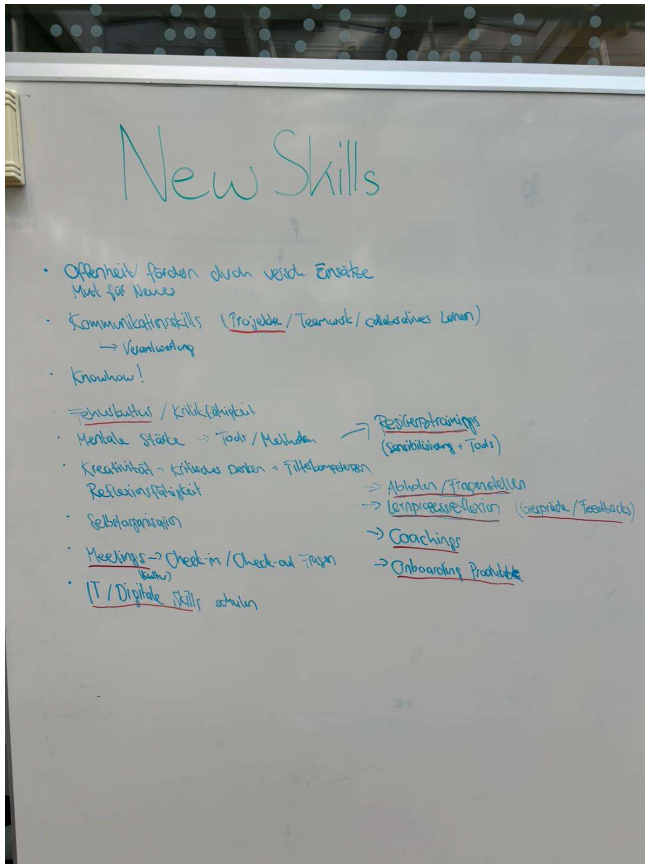


Selbstwirksamkeit &
Selbstreflexion

Kompetenzen der Zukunft: New Skills.



Flipcharts.





Fazit/Abschluss.



Offene Diskussion: Fragen?

